О системе пенсионного обеспечения в России.

Формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели (страхователи) уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников, а самозанятые лица – сами за себя.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 22% от суммы заработка, из них 16 % - индивидуальный тариф, 6% - солидарный тариф.

Солидарный тариф предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для фиксированной выплаты пенсионерам. Когда настанет время молодым выходить на пенсию, она будет выплачиваться страховыми взносами их детей. В этом и заключается принцип солидарности поколений, а система, при которой страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий, - солидарной.

Индивидуальный тариф – средства, которые учитываются на индивидуальном лицевом счёте (ИЛС) гражданина и формируют фонд его будущей пенсии.

Пенсионная система России работает по принципу солидарности поколений: работающее поколение платит за тех, кто уже вышел на пенсию.

Большой плюс солидарной системы – государство может обеспечить достаточный уровень пенсии тем, кто не смог бы сам скопить на старость, например, многодетным мамам, у которых нет большого стажа работы.